

## KRIZNI DODATEK

Številni delodajalci sprašujejo, ali so dolžni izplačati krizni dodatek. Ali je krizni dodatek potrebno izplačati vsem ali samo tistim, ki so bili na svojem delovnem mestu posebej izpostavljeni?

Obveznost delodajalca, da izplača krizni dodatek je zapisana v 33. členu ZIUZEOP.

### ***Kdo je zavezan k izplačilu kriznega dodatka?***

- Vsi delodajalci, razen za neposredni in posredni proračunski uporabniki ter finančne in zavarovalniške dejavnosti – skupina K v SKD, ki zaposlujejo več kot 10 delavcev. Da se delodajalcu ne bi povečali stroški dela, ga je država oprostila plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (15,5% +8,85%). **Pri tem ukrepu ni pogoja, da delodajalec ni davčni dolžnik ali da ima za zadnjih 5 let predložene vse REKe, prav tako ne rabijo dokazovati upada prometa.**

### ***Komu pripada krizni dodatek?***

- KD pripada tudi delavcem, zaposlenim v invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih. Delodajalcu bo znesek za invalida povrnil JŠRIPS
- KD pripada vsem delavcem, ki delajo, ne glede na tveganja pri opravljanju dela, tudi tistim zaposlenim, ki delajo od doma

### ***Za katero obdobje pripada zaposlenim krizni dodatek?***

- pripada delavcem za delo opravljeno od **13. 3. do 31. 5. 2020**,

### ***Osnove za izračun***

- delodajalec ga mora izplačati vsakemu delavcu, ki dela in katerega **zadnja** mesečna **plača** ni presegla 3x MP (**2.821,74 EUR**). Ta znesek velja, če delavec dela polni delovni čas, sicer se upošteva sorazmerni del. Izplačani krizni dodatek se ne všteta v 3x MP, niti v osnovo za nadomestilo plače, ker je to izredno izplačilo in nima narave plače ali dela plače
- plača pomeni osnovno plačo + dodatke (za delovno dobo, nadurno delo, nočno, ...) + stimulacijo + del plače za poslovno uspešnost,

### ***Višina kriznega dodatka***

- **mesečni** krizni dodatek znaša **200,00 EUR**, izplačan mora biti ob plači, je oproščen plačila davkov in prispevkov in se ne všteta v letno odmero dohodnine,
- če delavec ni delal cel mesec, se računa sorazmerno glede na dejansko opravljene ure,

- če delavec dela s krajšim delovnim časom, ima pravico do dodatka sorazmerno delovnemu času, razen v primeru, ko delavci delajo s krajšim delovnim časom na podlagi posebnih predpisov (67. člen ZDR-1),
- po ZIUZEOP-A delavcu pripada krizni dodatek tudi za prazničen ali drug dela prost dan, določen z zakonom, če bi na ta dan dejansko delal. **Ne pa tudi za druge oblike odsotnosti z dela (začasno čakanje na delo, izraba letnega dopusta ali druge opravičene odsotnosti),**

#### ***Kaj v primeru, da plača delavca presega 3x MP?***

- če delodajalec krizni dodatek izplača tudi delavcem, katerih zadnja mesečna plača je višja od 2.821,74 EUR, to ni krizni dodatek po 33. členu ZIUZEOP, ampak stimulacija, ki se davčni in računovodsko gledano obravnava kot plača, le da je delodajalec oproščen plačila PIZ,

#### ***Kaj v primeru, da delodajalec ne izplača KD?***

- neizplačilo kriznega dodatka je prekršek (46. člen ZIUZEOP-A). Za tovrstno kršitev je predpisana kazen od 3.000 do 20.000€ oz. 1.500 do 8.000 € za delodajalce, ki zaposlujejo manj kot 10 oseb. Dodatna kazen je predpisana še za odgovorno osebo in sicer od 450 do 2.000 € ali delodajalec posameznik od 450 do 1.200 €.

#### ***Kaj bo v primeru, da delodajalec izplača nagrado poslovodstvu ali deli dobiček?***

- Zaradi spremembe 99. člena ZIUZEOP delodajalcem ne bo treba naknadno plačati prispevkov za PIZ, četudi bodo delili dobiček ali izplačali nagrade poslovodstvu.

#### ***Izplačilo kriznega dodatka zaposlenim je obveza in ne izbira delodajalca.***

SPOT svetovanje Zasavje  
Doroteja Urbanija, svetovalka