

Informativni članek: REGRES ZA LETNI DOPUST

Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16 in 15/17 – odl. US)- v nadaljevanju ZDR-1 v svojem 131. členu določa, da je delodajalec dolžan delavcu, ki ima pravico do letnega dopusta, izplačati regres za letni dopust.

Višina regresa

ZDR-1 določa, da mora delodajalec delavcu izplačati regres najmanj v višini minimalne plače. Minimalna plača za leto 2018 znaša 842,79 €.

Maksimalna višina izplačanega regresa ni omejena, vendar je potrebno za regres, ki presega 70 % povprečne plače v RS za predpretekli mesec, obračunati tudi prispevke za socialno varnost. Od dela regresa, ki presega 70 % navedene povprečne plače, se obračunajo tudi vsi prispevki za socialno varnost. V primeru, da se izplačilo regresa opravi v dveh ali več delih, se ob izplačilu naslednjega oziroma zadnjega dela regresa ugotovi celotna višina regresa. Takrat se tudi izvrši obračun prispevkov od posameznih delov regresa za letni dopust.

Regres sodi med stroške v zvezi z zaposlitvijo, kar pomeni, da so stroški regresa, ne glede na višino izplačila, za izplačevalca davčno priznani odhodki v celotnem izplačanem znesku.

Panožne kolektivne pogodbe lahko določajo višji znesek regresa za letni dopust.

Primeri:

Kolektivna pogodba za ...	Višina regresa za leto 2018
obrt in podjetništvo	Regres za letni dopust se izplača najmanj v višini vsakokratne minimalne plače povečane za 1 %. V primeru nelikvidnosti delodajalca se lahko regres za letni dopust izplača v več obrokih, vendar najkasneje do 1. novembra tekočega koledarskega leta.
dejavnost trgovine	Delodajalec je dolžan izplačati regres za letni dopust, kot ga določa zakon. Delodajalec lahko izplača del regresa v nedenarni obliki. V primeru, da izplača del regresa v nedenarni obliki znaša regres za letni dopust 910,00 EUR, od tega mora delodajalec izplačati v denarju najmanj 55 % tega zneska. V primeru izplačila dela regresa v nedenarni obliki, je delodajalec dolžan ta del regresa zagotoviti v obliki, ki jo delavec potrebuje za zadovoljevanje vsakodnevnih življenjskih potreb, le-ta pa mora biti po vrednosti enakovredna denarni obliki.

kovinsko industrijo	Višina regresa za letni dopust se določi s tarifno prilogo in se izplača najkasneje do konca meseca junija tekočega leta. V primeru nelikvidnosti delodajalca se regres za letni dopust izplača najkasneje do 1. novembra tekočega leta, če se tako sporazumeta reprezentativni sindikat pri delodajalcu in delodajalec v posebnem sporazumu po 5. členu te kolektivne pogodbe. Najnižji znesek regresa za letni dopust znaša 850 € in velja do določitve novega zneska.
gostinstvo in turizem	950 €
Lesarstvo	Regres za letni dopust se izplača najmanj v višini minimalne plače. Višji znesek se lahko dogovori na ravni podjetja, do višine, določene z vsakokratno veljavno Uredbo o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo.

Rok za izplačilo regresa

Regres se mora delavcu izplačati najkasneje do 1. julija tekočega koledarskega leta.

S kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti se lahko v primeru nelikvidnosti delodajalca določi kasnejši rok izplačila regresa, vendar najkasneje do 1. novembra tekočega koledarskega leta.

Sorazmerni del regresa

Če ima delavec pravico do izrabe le sorazmernega dela letnega dopusta, ima pravico le do sorazmernega dela regresa. Primer: če se delavec zaposli 3.4.2018, ima pravico do regresa v višini 8/12 celotnega zneska, ker bo v podjetju zaposlen 8 polnih mesecev.

Če ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom, ima pravico do regresa sorazmerno delovnemu času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi.

Primeri:

- če ima delavec pogodbo sklenjeno za krajši delovni čas 10 ur tedensko, mu pripada $\frac{1}{4}$ regresa
- če ima delavec pogodbo sklenjeno za krajši delovni čas 20 ur tedensko, mu pripada $\frac{1}{2}$ regresa

To določilo pa ne velja v primerih, ko delavec dela krajši delovni čas v skladu s 67. členom ZDR-1 (krajši delovni čas zaradi starševskega varstva, krajši delovni čas po predpisih ZPIZ, zdravstva).

Kršitev obveznosti izplačila regresa

V zvezi s kršitvami zakonskih določb o regresu ZDR-1 določa kazen v višini od 750 do 2.000 evrov, če delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, delavcu ne izplača regresa v skladu s 131. členom ZDR.

S tožbo zoper delodajalca za plačilo regresa za letni dopust delavec sproži individualni delovni spor proti delodajalcu, ker mu ta ni izplačal enega ali več regresov za letni dopust. Pred vložitvijo tožbe delodajalca ni treba posebej pozivati k plačilu zapadle denarne terjatve (je pa to priporočeno). Tožba se lahko namreč vložijo neposredno pred pristojnim delovnim sodiščem.

Terjatve iz delovnega razmerja **zastarajo** v roku petih let.



Pripravila: Saša Pegan, svetovalka točke SPOT svetovanje Zasavje; maj 2018

Vir: www.mdsz.gov.si; ZDR-1