

## Regres za letni dopust 2020

Zakon o delovnih razmerjih določa, da je delodajalec dolžan delavcu, ki ima pravico do letnega dopusta, izplačati regres za letni dopust najmanj v višini minimalne plače (v letu 2020 ta znaša 940,58 €), ter da se mora regres delavcu izplačati najkasneje do 1. julija tekočega koledarskega leta.

S kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti se lahko v primeru nelikvidnosti delodajalca določi kasnejši rok izplačila regresa, vendar najkasneje do 1. novembra tekočega koledarskega leta.

Če ima delavec pravico do izrabe le sorazmernega dela letnega dopusta, ima pravico tudi do le sorazmernega dela regresa. Prav tako ima pravico do sorazmernega dela regresa delavec, ki dela s krajšim delovnim časom. Izjema so delavci, ki delajo krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali predpisi o starševskem dopustu (njim pripada celoten regres).

Številni delodajalci se v trenutnih razmerah srečujejo s hudimi likvidnostnimi težavami, zato je pomembno ali jim kolektivna pogodba na ravni dejavnosti omogoča kasnejši rok izplačila.

### Kako določajo višino in način izplačila regresa za letni dopust nekatere kolektivne pogodbe

#### Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Uradni list RS, št. 24/14, 24/16, 40/17, 69/17 in 52/18) - 79. člen

- Delodajalec je dolžan izplačati regres za letni dopust, kot ga določa zakon.
- Delodajalec lahko izplača del regresa v nedenarni obliki. V primeru, da izplača del regresa v nedenarni obliki znaša regres za letni dopust od 1. 1. 2019 dalje 970 EUR, od tega mora delodajalec izplačati v denarju najmanj 55 % tega zneska.
- V primeru izplačila dela regresa v nedenarni obliki, je delodajalec dolžan ta del regresa zagotoviti v obliki, s katero je delavcu omogočen nakup širokega nabora izdelkov, ki jih potrebuje za zadovoljevanje vsakodnevnih življenjskih potreb, le-ta pa mora biti po vrednosti enakovredna denarni obliki.
- V primeru nelikvidnosti delodajalca se regres za letni dopust izplača najkasneje do 1. novembra tekočega leta.

#### Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije (Uradni list RS, št. 56/18, 16/19 in 12/20) – 67. člen

- Delavec je upravičen do regresa za letni dopust pod pogoji določenimi v zakonu, ki ureja delovna razmerja.
- Regres se izplača najkasneje do konca junija tekočega leta.

- Višina regresa za letni dopust za leto 2020 znaša 1.150,00 EUR.
- V primeru nelikvidnosti delodajalca se regres za letni dopust izplača najkasneje do 1. novembra tekočega leta.

**Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije (Uradni list RS, št. 56/18, 16/19 in 12/20) – 67. člen**

- Delavec je upravičen do regresa za letni dopust pod pogoji določenimi v zakonu, ki ureja delovna razmerja.
- Regres se izplača najkasneje do konca junija tekočega leta.
- Višina regresa za letni dopust za leto 2020 znaša 1.150,00 EUR.
- V primeru nelikvidnosti delodajalca se regres za letni dopust izplača najkasneje do 1. novembra tekočega leta.

**Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva (Uradni list RS, št. 94/10 in 58/11) - 89. člen**

- Višina regresa za letni dopust je določena v tarifni prilogi te kolektivne pogodbe. (*Regres za letni dopust se izplača v višini minimalne plače, povečane za 1%.*)
- V primeru nelikvidnosti delodajalca oziroma v primeru, ko bi izplačilo celotnega regresa povzročilo nelikvidnost delodajalca, se lahko regres za letni dopust izplača v več delih in sicer tako, da se do 30. junija tekočega koledarskega leta izplača najmanj polovica, preostanek pa do 1. novembra tekočega koledarskega leta.

**Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Uradni list RS, t. 101/15, 80/17, 5/19 in 81/19) 78. člen**

- Višina regresa za letni dopust je določena v tarifni prilogi te kolektivne pogodbe. (*TP: Regres za letni dopust se izplača v višini 1.000,00 € bruto*)
- V primeru nelikvidnosti delodajalca se lahko na podlagi pisnega dogovora med delodajalcem in sindikatom pri delodajalcu regres za letni dopust izplača do 1. novembra tekočega koledarskega leta.
- Delodajalec in sindikat pri delodajalcu se lahko pisno dogovorita o rokih, višini in načinu izplačila regresa, v znesku, ki presega znesek določen v tarifni prilogi.

**Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije (Uradni list RS, št. 58/17, 51/18 in 45/19), 53. člen**

- Delavcu pripada regres za letni dopust. Višina regresa je določena v tarifni prilogi. (*TP: Regres za letni dopust se izplača najmanj v višini minimalne plače. Višji znesek se lahko dogovori na ravni podjetja, do višine, določene z vsakokratno veljavno Uredbo o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo.*)
- Pravica delavca do izplačila regresa za letni dopust je vezana na pravico do letnega dopusta.

- Glede regresa za letni dopust se neposredno uporabljajo določbe Zakona o delovnih razmerjih.
- V primeru nelikvidnosti delodajalca se regres izplača najkasneje do 1. novembra tekočega leta, če se v podjetju tako dogovorita delodajalec in sindikat.

**Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Uradni list RS, št. 6/15, 6/17, 66/17 in 82/18), **54. člen:** - Višina regresa za letni dopust se določi s tarifno prilogo in se izplača najkasneje do konca meseca junija tekočega leta. (TP: *Najnižji znesek regresa za letni dopust znaša 900 € in velja do določitve novega zneska.*)\*velja torej ZDR-1-najmanj v višini minimalne plače). V primeru nelikvidnosti delodajalca se regres za letni dopust izplača najkasneje do 1. novembra tekočega leta, če se tako sporazumeta reprezentativni sindikat pri delodajalcu in delodajalec v posebnem sporazumu po 5. členu te kolektivne pogodbe.

**Kolektivna pogodba za grafične dejavnosti** (Uradni list RS, št. 77/17, 84/18 in 52/19), 82. člen: - Višina regresa za letni dopust je določena v tarifni prilogi te kolektivne pogodbe. (TP: *Delavcu pripada regres za letni dopust v višini od 63,5 % do 70 % zadnjega znanega podatka povprečne mesečne plače na zaposlenega v Republiki Sloveniji.*) V primeru nelikvidnosti delodajalca se lahko regres za letni dopust izplača v dveh delih in sicer tako, da se do 30. junija tekočega koledarskega leta izplača najmanj polovica, preostanek pa do 1. novembra tekočega koledarskega leta.

**Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije** (Uradni list RS, št. 24/19), **64. člen:**

Delavec je ne glede na morebitno menjavo delodajalca v enem koledarskem letu upravičen do enega regresa za letni dopust. V primeru, da delavec med letom menja delodajalce, je vsak delodajalec, ki ga zavezuje ta kolektivna pogodba, dolžan izplačati sorazmerni del regresa za letni dopust. Delodajalec, ki ga zavezuje ta kolektivna pogodba, ima pravico do povračila preveč izplačanega regresa za letni dopust, če je delavcu prenehalo delovno razmerje po njegovi volji ali krivdi. V primeru nelikvidnosti delodajalca se regres za letni dopust izplača najkasneje do 1. novembra tekočega leta. Regres za letni dopust se izplača v denarju. Regres za letni dopust se izplača skladno z zakonom o delovnih razmerjih.

**Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Uradni list RS, št. 108/05, 95/06, 82/07, 32/08, 70/08, 75/09, 10/10, 84/11, 104/11, 32/13, 26/15, 58/17, 84/18 in 58/20), **55.člen:**

Višina regresa za letni dopust se določi s tarifno prilogo in se izplača najkasneje do konca meseca junija tekočega leta. (TP: *Najnižji regres za letni dopust za leto 2020 znaša 990 €.*)

**Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Uradni list RS, št. 110/13, 52/16, 4/18 in 2/19), 85.člen:

Višina regresa za letni dopust je določena v tarifni prilogi te kolektivne pogodbe. V primeru nelikvidnosti delodajalca se regres za letni dopust lahko izplača najkasneje do 1. novembra tekočega koledarskega leta. (TP: *Regres za letni dopust znaša najmanj v višini določeni z zakonom.*)

Če delodajalca ne zavezuje nobena kolektivna pogodba na ravni dejavnosti, mora v primeru izplačila regresa upoštevati določila Zakona o delovnih razmerjih,

Če delodajalec ugotovi, da je dolžan uporabljati 2 ali celo več kolektivnih pogodb, mora pravico do regresa odmeriti v skladu s tisto kolektivno pogodbo, ki je za delavca najbolj ugodna.

### **Davčna obravnava regresa za letni dopust**

13. točka prvega odstavka 44. člena Zakona o dohodnini - ZDoh-2 določa, da se v davčno osnovo od dohodka iz delovnega razmerja ne všteva regres za letni dopust, določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji (v nadaljevanju: PP) po zadnjem podatku Statističnega urada Republike Slovenije.

V skladu s tretjim odstavkom 144. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju – ZPIZ-2 se **prispevki za socialno varnost** (v nadaljevanju: prispevki) **plačujejo od zneska regresa za letni dopust, ki presega 100 % zadnje znane PP** po podatkih Statističnega urada Republike Slovenije. Če se regres izplača v dveh ali več delih, se ob izplačilu naslednjega oziroma zadnjega dela regresa ugotovi celotna višina regresa in izvrši obračun prispevkov od posameznih delov regresa.

V skladu s šestim odstavkom 109. člena ZDoh-2 se v letno **davčno osnovo od regresa šteje vsota tega dohodka** (*upoštevajo se vsa izplačila regresa, ki jih je zavezanec prejel v davčnem letu, ne glede na to, za katero obdobje je bil regres izplačan.* ), **ki presega 100 % PP.**

Za SPOT svetovanje Zasavje,

Saša Pegan, podjetniška svetovalka

Maj, 2020