SPOT svetovanje Zasavje

vas vabi na brezplačni webinar –

»Pravice in obveznosti delodajalca in delavca glede pogoja PCT in vse, kar morate vedeti o delovnem času«

Naslov dogodka	**»Pravice in obveznosti delodajalca in delavca glede pogoja PCT in vse, kar morate vedeti o delovnem času«**
Datum dogodka	22.09.2021 ob 09.00 uri
Kraj dogodka	Spletni dogodek - Link do dogodka: prejmejo udeleženci najkasneje 2 uri pred pričetkom
Opis dogodka	Izvedba webinarja, kjer se bodo delodajalci seznanili s pravicami in obveznostmi DD in D glede pogoja PCT in z vrstami delovnega časa, vodenja evidenc in pravilnih obračunov, kako obravnavati viške in manjke ur in podobno.
Program dogodka	**1. Del** • Kaj je PCT pogoj in kaj šteje za dokazilo? • Kdo mora izpolnjevati PCT pogoj? • Katere podatke o delavcih v smislu PCT lahko delodajalec zbira? • Ali lahko od delavca zahteva predložitev dokazil in katerih? • Ali lahko delodajalec dokazila hrani in podatke obdeluje? • Kakšno evidenco morajo izpolnjevati delavci, ki se morajo testirati? • Ali se morajo delavci samotestirati ali jih lahko delodajalec napoti na testiranje? • Ali se čas testiranja všteva v delovni čas? • Kdo nosi strošek testiranja? • Ali lahko delodajalec predpiše pogoj PCT tudi za poslovne partnerje in kako ga lahko preverja? • Ali lahko pogoj PCT predpiše delodajalec tudi po koncu veljavnosti odloka in kako? • Delovnopravno postopanje delodajalca, če se delavec ne želi testirati. • Opravičene odsotnosti delavcev zaradi karantene in višje sile. • Kako se obravnava odsotnost, če je delavec pozitiven na HAG testu in negativen na PCR testu? • Do kakšnih podatkov je delodajalec upravičen v primeru, da je bil delavec v stiku z okuženo osebo? • Druga aktualna vprašanja. **2. Del** • Kdaj je smiselna enakomerna razporeditev delovnega časa? • Katere so obvezne sestavine pogodbe o zaposlitvi glede delovnega časa? • Je smiselno delovni čas natančno določiti v pogodbi o zaposlitvi ali v internem aktu?

Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija

	• Kaj pomeni gibljiv delovni čas? • Značilnosti dela ali zaposlitve s krajšim delovnim časom na podlagi pogodbene svobode ali posebnih predpisov (invalidi, starši, delne bolniške, …). • Katere zakonske pogoje mora delodajalec izpolniti, da lahko delavcem delovni čas neenakomerni in začasno prerazporedi? • Kaj pomeni referenčno obdobje in koliko je lahko dolgo pri neenakomerni razporeditvi delovnega časa? • Kako mora delodajalec obravnavati viške ur ob koncu referenčnega obdobja? • Kateri delavci lahko opravljajo nadurno delo in koliko nadur letno lahko opravijo? • Kako in kdaj mora delodajalec nadurno delo delavcem odrediti? • Katerim delavcem ga nikoli ne sme odrediti, katerim pa lahko le z njihovim soglasjem? • V čem je razlika med nadurami in viškom ur? • Kako mora delodajalec voditi evidenco o izrabi delovnega časa? • Kakšne novosti se obetajo pri vodenju evidence o izrabi delovnega časa? • Kakšen je lahko delovni čas delavca, ki dela s krajšim delovnim časom na podlagi posebnih predpisov (zaradi starševstva, invalidnosti, …)? • Ali ti delavci lahko opravljajo nadure in ali je lahko njihov čas neenakomerno in začasno prerazporejen? • Kakšno je štetje delovnega časa delavca na službeni poti? Se vanj všteva le čas, ko delavec dela ali tudi čas, ki ga porabi za potovanje? • Kako lahko delodajalec delavcem, ki delajo na daljavo omeji delovni čas? • Ali se čas priprave na delo šteje za efektivni delovni čas?
Obseg	2 – 3 šolske uri
Prijava	Prijava je možna na link: https://docs.google.com/forms/d/1ogzwGdjrVTixi-rXe7Kr85o3J2-8JF8iT7COj7I48no/edit SPOT svetovanje Zasavje E: tea.urbanija@ozs.si M: 041 470 555 E: sasa.pegan@ozs.si M: 041 458 081 Prijava mora vsebovati ime podjetja, DŠ, ime udeleženca, kontakt (e-mail in telefon)
Dodatne informacije	SPOT svetovanje Zasavje E: tea.urbanija@ozs.si T: 03 56 32 950 M: 041 470 555

Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija