

REGRES ZA LETNI DOPUST 2022

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) določa, da gre delavcem s pravico do letnega dopusta, hkrati tudi pravica do regresa za letni dopust. Prav tako ZDR-1 določa **višino regresa, ki ne sme biti manjši od minimalne plače, ki v letu 2022 znaša 1.074,43 €, kot rok za izplačilo regresa pa ZDR-1 določa 1.7.** oziroma 1.11., v kolikor ima podjetje likvidnostne težave in je tako zapisano v kolektivni pogodbi na ravni dejavnosti. Delodajalci pa morajo pri izplačilu regresa upoštevati tudi zavezujoče kolektivne pogodbe, ki lahko določajo višji znesek regresa.

Regres je neobdavčen in prost plačila prispevkov do višine zadnje znane povprečne plače v RS. V kolikor boste podjetniki delavcem izplačevali regres, ki je višji od povprečne plače, se dohodnina plača od dela regresa, ki presega višino povprečne plače. Zadnja znana povprečna plača v RS znaša 1.927,08 € (*vir: SURS*). V skladu s tretjim odstavkom 144. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju – ZPIZ-2 se prispevki za socialno varnost plačujejo od zneska regresa za letni dopust, ki presega 100 % zadnje znane PP po podatkih Statističnega urada Republike Slovenije. Če se regres izplača v dveh ali več delih, se ob izplačilu naslednjega oziroma zadnjega dela regresa ugotovi celotna višina regresa in izvrši obračun prispevkov od posameznih delov regresa.

Delodajalce želimo opomniti, da delavcem, ki so na starševskem dopustu ali so morda odsotni zaradi daljšega bolniškega staleža, pripada enak regres za letni dopust, kot če bi delali. **Polni regres po določilih ZDR-1 pripada vsem delavcem, ki delajo krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali predpisi o starševskem dopustu.**

Sorazmerni del regresa

V primerih, ko delavec dela krajši delovni čas od polnega v skladu s pogodbo o zaposlitvi-torej po lastni volji in v dogovoru z delodajalcem (*ne zaradi starševstva, ne zaradi invalidnosti*), mu pripada sorazmerni del regresa (*primer: delavec je zaposlen za 10 ur tedensko, polni delovni čas pri delodajalcu znaša 40 ur tedensko; delavcu pripada sorazmerni del regresa v višini 1/4 polnega regresa*).

Sorazmerni del regresa pripada tudi delavcu, ki v podjetju ni zaposlen polnih 12 mesecev (*primer: delavec sklene pogodbo o zaposlitvi z dnem 1.3.2022, za leto 2022 mu pripada 10/12 regresa, ker bo delal 10 mesecev od 12*).

V primeru, da ste delavcu izplačali celoten pripadajoči znesek regresa, pa delavec prekine pogodbo o zaposlitvi pred iztekom koledarskega leta, je dolžan vrniti sorazmerni del regresa (*primer: delavcu ste v juniju izplačali 1200 € regresa, z dnem 30.9.2022 je prekinil pogodbo o zaposlitvi; delavec je dolžan vrniti 3/12 regresa, torej 300 €, ker je bil zaposlen 9 mesecev mu pripada 9/12 regresa, za 3 mesece pa mora regres vrniti*). Pri tem velja opozoriti na določila 136. člena ZDR-1, ki določa, da lahko delodajalec svoje terjatve do delavca pobota z njegovo plačo le ob pisnem soglasju delavca.

SPOT svetovanje Zasavje

Saša Pegan

maj 2022